



AGENTS DE SNCF RÉSEAU

SALARIÉS DE LA FILIÈRE RH / RS

L'UNSA, REÇUE EN AUDIENCE

Alors que SNCF Réseau met en place plusieurs réorganisations avec un fort objectif de productivité pour le personnel issu de la filière RH / RS sur tous les périmètres de la SA, l'UNSA-Ferroviaire a été reçue en audience le 10 mars dernier pour porter vos interrogations et inquiétudes.



**L'UNSA EST
INTERVENUE SUR
LES CHANGEMENTS
QUE DEVRAIENT
CONNAÎTRE LES
AGENTS EXERÇANT
DES MISSIONS
DE RS.**

POUR L'UNSA

Même si la direction insiste sur le fait de bien différencier les dossiers mis en place (réorganisation de la ligne métier RH, AGUR, Résonances, etc.), au final, l'objectif de l'entreprise reste de faire une productivité de 26 % sur les effectifs d'ici fin 2026... Cela engendre beaucoup de questionnements sur les nouvelles répartitions des charges de travail ou des périmètres d'intervention.

CEPENDANT

À la suite de l'intervention de l'UNSA-Ferroviaire fin 2024, la direction a tenu compte des alertes de notre organisation syndicale et a réalisé des travaux afin d'améliorer la formation et l'accompagnement des RH de proximité.

EN DÉTAIL CE QUE L'UNSA A DEMANDÉ

Si l'entreprise a reconnu que des travaux étaient en cours et qu'il était trop tôt pour en donner les résultats, elle a indiqué regarder avec attention les évolutions mises en place sur certains périmètres avec des RS territoriaux. Notre organisation syndicale a alerté sur le besoin de garder de la proximité ainsi que sur l'importance que ces agents reçoivent des formations adaptées en ayant une vision sur un parcours professionnel. Nous avons revendiqué la mise en place d'assistants RS pour éviter des charges de travail trop conséquentes et un meilleur parcours professionnel.

La mise en place d'une revue managériale (RM) ainsi que l'identification des formations nécessaires à la tenue de ces postes permettront aux agents de mieux réaliser leurs tâches et d'avoir une vision sur leur parcours professionnel.



UNSA-FERROVIAIRE