



**Gares &
Connexions**



CSE

CSE ordinaire du 25 mai 2023

Votants : 16 UNSA-Ferroviaire, 4 CGT,
3 SUD-Rail, 1 CFTD, 1 CFE-CGC



La séance en présentiel s'est ouverte par la
déclaration liminaire de vos élus UNSA-Ferroviaire
que vous retrouvez sur le groupe [@workplace UNSA \(ICI\)](#).



1

Évolution de l'Unité Gare Alsace (Cédric NELLENBACH)

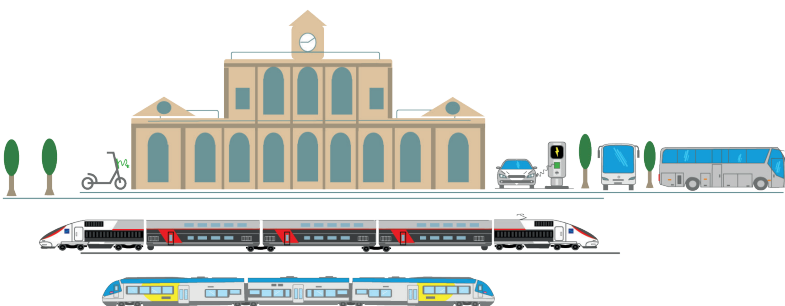
Retrouvez le compte-rendu de la
CSSCT du 11 mai 2023 du
secrétaire adjoint du CSE sur le
groupe Workplace du CSE [\(ICI\)](#)
détaillant ce projet.



La délégation UNSA-Ferroviaire a
noté, dans ce dossier d'évolution
de l'organisation de l'UG Alsace, la
création de quatre postes permettant
de répondre au nombre de
circulations à gérer.

Par ailleurs, la délégation a demandé
à la Direction de G&C de mener un
travail global d'étude de l'éligibilité
à l'indemnité de connaissance de
langues étrangères et la réalisation
d'un point d'avancement de la mise
en œuvre de ce dossier en réunion
RPX et en CSSCT afin d'anticiper la
période de Noël.

**Pour ces raisons, la délégation
UNSA-Ferroviaire a voté «pour»
lors de cette consultation.**



UNSA-Ferroviaire Gares & Connexions
30 rue du Château des Rentiers - 75013 PARIS
garesetconnexions@unsa-ferroviaire.org
Workplace : UNSA gares & connexions

2

Rapport situation comparée femmes/ hommes (Sophie DESMARTIN et Thomas HAMAD)

La délégation UNSA-Ferroviaire a noté que le rapport de situation comparée femmes / hommes présente des points positifs tels qu'une part globale des femmes stable entre 2021 et 2022, une part des femmes en augmentation sur le collège exécution et une part des femmes dans les recrutements en hausse et supérieur à l'objectif en 2022.

Tous les établissements ont mis en place des plans d'actions à la suite des diagnostics Optimixte autour de trois axes :

- *Le recrutement et la parité ;*
- *La promotion des femmes ;*
- *La lutte contre le sexisme.*

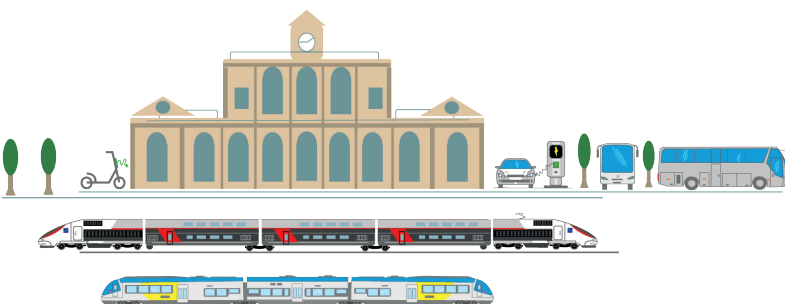
Pour autant, des points à améliorer subsistent :

- *Il n'y a que 91,3 % des vestiaires et 83,5 % des sanitaires qui sont en conformité dans les équipes accueillant des femmes, ainsi que 51,4 % des vestiaires et 36,5 % des sanitaires qui sont en conformité dans les équipes sans femmes.*
- *L'index égalité femmes - hommes est en baisse, évoluant de 99 points en 2021 à 94 points en 2022, avec une part des femmes stable sur le collège maîtrise et en baisse sur le collège cadre.*
- *Seulement 11,1 % des CODIR sont sensibilisés aux enjeux de la mixité (objectif : 100 % à fin 2024).*



Pour toutes ces raisons, la délégation UNSA-Ferroviaire a voté «l'abstention» lors de cette consultation.

Retrouvez tous les dossiers présentés au CSE, mais aussi les comptes-rendus des commissions sur le site du CSE cse-gc.fr dans la rubrique « Mon CSE ».



UNSA-Ferroviaire Gares & Connexions
30 rue du Château des Rentiers - 75013 PARIS
garesetconnexions@unsa-ferroviaire.org
Workplace : UNSA gares & connexions