

UNSA Mixité

Un réseau original qui avance !

UNSA BFC au féminin a trouvé un nom : ce sera UNSA Mixité...

Lancé en 2017, le réseau *UNSA BFC au féminin*, appellation temporaire, cherchait un nom qui reflète mieux ses ambitions. Parmi une douzaine de choix proposés, c'est finalement **UNSA Mixité** qui a été retenu.

Si ce choix est le résultat de l'expression du vote d'adhérent-e-s, il donne une certaine cohérence au projet tourné résolument vers la promotion de la Mixité sous toutes ses formes dans l'entreprise, jusqu'à la notion plus large de Diversité.

...et un logo !

Pour l'image, symbole de l'existence de ce réseau, il a été choisi le logo de l'UNSA Ferroviaire renforcé d'un symbole de la Mixité.



UNSA Mixité en action(s)

Ces préliminaires définis, il convient maintenant de détailler les orientations et actions qu'UNSA Ferroviaire Mixité se fixe.

Organisation de tournées syndicales mixtes

L'idée qui prévaut est de donner une image du syndicalisme davantage tournée vers la mixité, enrichissant par ce biais les échanges avec les agents.

Contact : Catherine POULEAU (EIV BG) catherine.pouleau@reseau.sncf.fr

Organisation d'évènements placés sous le signe de la mixité

A l'image des initiatives désormais bien connues de SNCF au féminin, UNSA Mixité envisage également des rencontres sur des thématiques relatives à la Mixité, en créant l'évènement sur le plan régional BFC, tous EPIC confondus.

Contact : Christelle JEANNET (DRH – EPIC SNCF) christelle.jeannet@sncf.fr

Proposer à l'entreprise des activités sportives ou de bien être dédiées aux agents

UNSA Mixité s'attache à contribuer à la Qualité de Vie au Travail, sujet délaissé par l'entreprise. Pourtant, il y a des choses à faire, pas forcément compliquées à mettre en œuvre ni coûteuses.

Contact : Sangeeta CHANTRAINE (CSP – ESR) sangeeta.chantraine@sncf.fr

Lutte contre le sexisme

UNSA Mixité ne peut évidemment pas rester en dehors de cette lutte. En recueillant à travers la Région les témoignages de femmes qui veulent bien témoigner de la réalité de ce fléau dans notre entreprise, le Réseau contribuera à la prise de conscience nécessaire.

Contact : Jean-Luc SAFFROY (UNSA Ferroviaire BFC – ESV BFC) saffroy.jl@unsa-ferroviaire.org



Promotion du télétravail

Le télétravail, même acté par un Accord collectif signé par l'UNSA Ferroviaire, n'est pas assez valorisé et se heurte encore au frein d'un certain nombre de hiérarchiques. Il offre pourtant des avantages surtout sur le plan de l'équilibre vie professionnelle / Vie personnelle notamment pour la gestion familiale.

Le Réseau s'attachera à promouvoir auprès des dirigeants locaux l'intérêt du télétravail, au-delà des obligations légales ou contractuelles.

Contact : Jean-Luc SAFFROY (UNSA Ferroviaire BFC – ESV BFC) saffroy.jl@unsa-ferroviaire.org

Galerie de portraits

Où travaillent les femmes aujourd'hui à la SNCF ? Par cette galerie de portraits, recueil de témoignages librement faits auprès des correspondants d'UNSA Mixité, on découvrira que l'activité professionnelle féminine a tendance à s'exercer dans la plupart des domaines jusqu'ici exclusivement réservés aux hommes. On est encore loin de l'équilibre d'une parfaite mixité... mais on progresse !

Contact : Julie LAUQUIN (CLI) julie.lauquin@sncf.fr

Sondage : et vous, vous en pensez quoi ?

Parmi les actions envisagées par UNSA Mixité, l'idée de sondages ponctuels auprès de femmes ou d'hommes salarié-e-s du GPF, sur des thématiques relevant de la mixité a été retenue comme source d'échanges constructifs, dont les conclusions pourraient apporter un regard neuf sur tel ou tel sujet.

Contact : Jean-Luc SAFFROY (UNSA Ferroviaire BFC – ESV BFC) saffroy.jl@unsa-ferroviaire.org

Un trombinoscope des membres d'UNSA Ferroviaire Mixité vous sera prochainement envoyé.

Vous aussi, rejoignez UNSA Mixité et participez activement aux travaux ! Toutes les bonnes idées sont à prendre !



DIJON, 4 septembre 2018