

La Direction est « optimiste » sur la nomination de Monsieur FARANDOU à la tête de SNCF Réseau. Ce dernier est actuellement Président de l'UTP et sa nomination, soumise à l'approbation de l'ARAFER, serait quand même, pour le monde Cheminot, un grand écart entre ses fonctions actuelles (A la tête de KEOLIS et d'un lobby patronal en quête de moins disant social) et futures...

La Direction Circulation est « inquiète » des forts départs en retraite et les pertes de savoir et de compétences aggravées par l'absence de tuilage qu'un accord QVT aurait permis d'éviter ...s'il n'avait pas été dénoncé par deux OS contestataires.

Concernant les dépréciations d'actifs inscrites dans le budget, celles-ci sont liées aux normes IFRS. Leurs valeurs, théoriques, sont basées sur un environnement actuellement défavorable au RAIL et à Entreprise. (Prix du pétrole, covoiturage, autocars « Macron »...)

Pour la Direction, la Réforme Territoriale (Loi NOTre) aura un impact sur la structuration des Directions Territoriales mais pas sur les Etablissements ... pour l'instant. Donc, sujet à suivre.

Concernant les déclarations, l'UNSA a été surprise d'entendre par la voix de SUD RAIL que les cadres de l'Entreprise sont « **cupides et serviles** ». Merci de vous en souvenir ...

Lean management : pourquoi faire ?

L'entreprise nous a présenté cette façon de travailler qui nous vient d'outre Atlantique.

Cette présentation nous a été faite avec une certaine passion voire un engouement non camouflé.

Green BELT, Black BELT, du nom des ceintures remises aux plus méritants thuriféraires de ce mode de management ont égayé nos débats.....

Pour l'UNSA ferroviaire, ce levier est à manier avec grande prudence, et ce pour plusieurs raisons :

Les Entreprises qui avaient utilisé ce concept l'ont **abandonné**, que ce soit chez Toyota, Motorola et Blackberry.

La méthode a été abandonnée pour deux raisons principales :

- le fort impact psychologique

chez les salariés suivi de nombreuses pathologies ayant même conduit à des suicides,

- l'incapacité du concept à anticiper les virages technologiques nécessaires

Pour notre Organisation Syndicale, les procédures prônées par le Lean Management sont à la limite du sectarisme.

L'UNSA a alerté officiellement la Direction sur les Risques Psychosociaux et de « Burn Out » qui pourraient survenir si ce projet était mis en œuvre.

Déconnectez-vous bien !

Pour l'UNSA Ferroviaire, le problème de la déconnexion électronique est un sujet important et nous alertons la Direction sur ce point depuis longtemps. Il est très lié aux sujets CHSCT et aussi QVT.

En 2014, notre OS avait validé un accord QVT dénoncé par d'autres. Aujourd'hui, ces derniers

semblent vouloir l'application des mêmes principes.

L'UNSA salue la prise de conscience (tardive mais il n'est jamais trop tard) de nos collègues...

Le problème est multiple car, les Nouvelles Technologies peuvent également générer des difficultés nouvelles concernant la sécurité.

Le sujet est suffisamment sérieux pour être posé dans l'entreprise car ces outils sont invasifs et les facteurs de risques multiples.

Notre OS a demandé que la commission Santé du CE Circulation se saisisse rapidement de la question afin d'en appréhender les causes et tenter d'y répondre.

Pour l'UNSA Ferroviaire, la sécurité des circulations et la santé des agents ne sont pas négociables !

Voies des Ports ...perdus...

Concernant les divers appels d'offres qui sont en cours, l'UNSA Ferroviaire remarque plusieurs éléments :

- Nous avons des difficultés pour garder la gestion de ces voies et des postes qui y sont afférents,

-Ceux qui ont été perdus, ne sont plus intéressants car les reprendre impliquerait une reprise des agents qui y travaillent, avec des postes d'aiguillage en mauvais état...

-Ces pertes d'activité montrent le désamour entre les Grands Ports Maritime et la SNCF au sens large.

-Pour le port de Bayonne, par exemple, la SNCF n'a présenté aucune offre.....

Le résultat est sans appel : affaiblissement notable des trafics ferroviaires et report vers d'autres modes concurrents en parfaite contradiction avec les préconisations de la COP21 (avec des

camions moins polluants peut-être ?)

L'UNSA Ferroviaire se demande si la volonté de créer des OFP (*opérateurs ferroviaires de proximité*) n'aura pas été le moyen d'exclure l'Entreprise SNCF des voies des quais ouvrant ainsi une brèche dans la sécurité ferroviaire devenue aléatoire...

L'UNSA Ferroviaire s'inquiète du risque de voir un nombre croissant d'OFP accéder à l'exploitation de postes d'aiguillage ouvrant l'accès au RFN...

CCR et HUMAIN ?

La Direction présente ce sujet de réorganisation des UO Côte d'or et Saône et Loire comme une avancée technologique mais également en insistant sur « l'écoute » particulière au niveau de l'accompagnement social.

Si pour le premier point, il est difficile de dire le contraire, il en est tout autrement pour le deuxième.

En effet de nombreux agents vont avoir leurs vies profondément modifiées (mutations, déménagements, reclassements, départ de l'entreprise, etc ...).

Le RH 281 mis en avant par la Direction n'est pas la panacée dans un contexte de réformes de retraite de plus en plus impactant (perte des facilités de circulation, allocations chômage non prises en compte dans le calcul de la

pension, etc ...).

Clairement, il peut être intéressant pour les agents ayant atteint l'âge pivot mais beaucoup moins pour les autres.

L'UNSA-Ferroviaire a demandé une prise en compte du caractère très particulier de cette réorganisation avec, à la clé, de véritables propositions d'un haut niveau social.

L'UNSA Ferroviaire ne bradera pas la QVT des agents.....



Oléron, piège à ...Direction

Consultation OLÉRON-VU : Suite aux propositions de la Direction, la présentation et le vote sur Oléron Voie Unique suivi 2.0 seraient reportés au mieux à Mars 2017.

L'UNSA remarque que l'Entreprise fait preuve

« d'amateurisme » pour le moins sur ce sujet.

Nous n'avons eu aucune réponse sur le motif précis de ce report et il est encore la preuve de la perte de professionnalisme dans la gestion de nos nouvelles instances.

Face à la modernisation tout azimuts, à la multiplication de l'impact des nouvelles technologies au sein de l'entreprise, l'UNSA Ferroviaire remarque l'absence d'une direction claire au niveau national.

Comme sur de nombreux sujets, l'Entreprise, en laissant la liberté aux EIC et à leurs Directeurs et en l'absence de structures non maîtrisées au National, laisse s'installer les approximations et les imperfections flagrantes.

CHSCT

La présentation du nombre de CHSCT nous a été faite par la Direction avec la suppression d'un CHSCT sur Pays de Loire ainsi que diverses réductions du nombre de membres sur les CHSCT de Siège Circulation, Limoges, Sud Auver-

gne, Marseille, Caen.

Pour l'UNSA, le maintien du nombre de membres est un incontournable sur tous les CHSCT du périmètre.

Suite aux débats, l'Entreprise s'engage à ne pas modifier lors de cette mandature, le

nombre des membres CHSCT et les moyens temps y afférent. Au vu de la baisse d'effectif depuis les négociations de mise en place des CHSCT en 2014, cela présente un geste non négligeable.

Malgré le regroupement de deux CHSCT, nous avons validé la proposition de l'Entreprise. Adoption à l'unanimité.

Nouveau Médecin à Saint-Etienne?

Concernant la mise en place d'un nouveau Docteur sur Rhône-Alpes, l'UNSA ne peut que valider cette présentation qui permet de maintenir la présence de médecins sur les périmètres de nos EIC.

Ce sujet concernant la médecine du travail est important surtout au vu des visites de sécurité qui sont très importantes pour nos collègues.

Ce qui est inquiétant, c'est le

délai de remplacement après départ des médecins qui atteint désormais deux mois d'attente voire plus !

Ceci n'est pas acceptable dans un contexte de vieillissement d'une partie de la population cheminote (en particulier chez les qualifications D et les cadres)

Entre temps, il aura fallu aux médecins en place absorber une charge de travail supplé-

mentaire, ce qui n'est pas sans poser de nombreux problèmes. Avec toutes les restructurations et modifications de périmètres au sein de l'entreprise, il est essentiel que la sécurité physique et mentale des agents soit assurée.

* Au travers de la médecine du travail.

* Au niveau de la médecine de soins.

La Gestion Prévisionnelle des Effectifs et des Compétences est essentielle pour l'avenir...

Commissions Conjointes et Activité

Le résultat des élections ayant primé dans la désignation des membres de ces commissions, seules l'UNSA et la CGT représenteront le CE Circulation au sein de ces instances qui amorceront leurs premières réunions au mois d'avril.

Rappelons que leur rôle sera de prendre connaissance des activités sociales offertes par les CE Mobilités et les coûts afférents.

A la suite de ces échanges, les remontées seront faites aux CE nationaux qui auront à se

positionner en plénière au plus tard au mois de juin prochain afin de déterminer le niveau de mutualisation souhaité avec les structures régionales.

Les CHOIX des OS devront être clairs pour les Cheminotes et Cheminots !

Solitaire : métier à risque !

Le travail solitaire (travailleurs isolés) a toujours été une problématique au sein de l'entreprise.

Ce sujet a été traité en CNHSCT voire en CFHSCT.

Cependant au travers des réponses données par la direction, l'UNSA Ferroviaire reste dubitative sur :

-une forme d'autonomie un peu trop grande laissée aux

EIC qui les fait ressembler plus à des Baronnie qu'à une structure intégrée,

-le manque de lisibilité nationale qui permet tout et son contraire dans un même métier.

L'UNSA Ferroviaire : pour la hiérarchie des normes !

L'UNSA--Ferroviaire, une OS responsable !



UNSA Ferroviaire, 4 rue de l'Arquebuse
21000 Dijon

Votre RS :

-LABRUE Patrick 06.29.88.90.28
-DREANO Régine : 06.32.13.92.57



Tel : 03.80.40.14.86
Fax : 03.80.45.52.69



Une question ? Besoin de renseignements

bellorget.jy@unsa-ferroviaire.org

Vos élus :

-SCHMITT Pascal 06.81.57.04.64
-BELLORGET Jean Yves 06.01.28.11.38
-CAPEAN Dominique 06.86.03.44.67
-CATIAU Bruno 06.37.48.93.65
-LEROY Adrien 06.38.02.74.87
-DAMON CHAUVE Danielle 06.22.19.82.71
-POUYAUD Michel 06.11.65.20.95

Internet :

ur.dijon@unsa-ferroviaire.org